

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 13 de diciembre de 2023

Entre

- a) **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CUERO Y AFINES (F.A.T.I.C.A.)** L. Marechal 1140 C.A.B.A., representada por su Secretario Gremial Sr. Marcelo Capiello;
- b) el **SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (STIMRA)**, domiciliado en Ramón Falcón 3123 de C.A.B.A., representado por su Secretario General Sr. Alejandro Ramella;
- c) el **SINDICATO DE EMPLEADOS, CAPATACES Y ENCARGADOS DE LA INDUSTRIA DEL CUERO (SECEIC)**, domiciliado en Santiago del Estero 220nde C.A.B.A., representado por su Secretario General Sr. Marcelo Capiello;
- d) la **CÁMARA INDUSTRIAL DE LAS MANUFACTURAS DEL CUERO Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, (C.I.M.A.)**, representada por su Presidente Sr. Ruben Pallone, con domicilio en Bernardo de Irigoyen 974 piso 5° de la C.A.B.A., en el marco de la paritaria del sector del año 2022 de los **C.C.T. Nro 135/75, 164/75 y 224/75** vienen a poner en conocimiento del Sr. Ministro el siguiente acuerdo, cuya homologación solicitan.-

#### 1. SALARIOS:

Las partes acuerdan el tercer tramo de la paritaria anual que dio inicio en mayo de 2023 mediante el pago de sumas no remunerativas por sobre los salarios básicos convencionales vigentes al 1 de mayo de 2023 de conformidad a las planillas anexas que forman parte integrante del presente acuerdo. Estos importes se dividen en dos tramos. El primero equivalente al 32% a partir del 1/12/23 y tendrá vigencia hasta el 31/12/2023 y el segundo tramo equivalente al 64% ( sobre salarios básicos de mayo 2023 ) desde el 1/01/24 al 31/1/2024.. Estos importes quedaran incorporados a los básicos de convenio a partir del 1 de mayo de 2024 .

Los importes aquí acordados serán computados obligatoriamente para la liquidación de aguinaldo, vacaciones, horas extras, licencias por enfermedad, accidentes de trabajo y escalafón por antigüedad como asimismo serán considerados para las retenciones por cuota sindical.

#### 2. PREMIO AL PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD:

Se incrementará en la misma proporción que la evolución de la paritaria tal como se ilustra en la planilla adjunta que forma parte del presente. Se ratifican las condiciones ya fijadas para su percepción:



RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.



MARCELO ALEJANDRO CAPIELLO  
SEC. ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL  
F.A.T.I.C.A.



MARCELO A. CAPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.



RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

"Las empresas abonarán un premio mensual por asistencia y puntualidad por los valores que surgen en la planilla adjunta, en las siguientes condiciones:

El trabajador que asista a su trabajo todos los días laborables y no registre más llegadas tarde que las toleradas -según se indica más abajo- se hará acreedor al denominado Premio por Puntualidad y Asistencia Convencional sujeto a las siguientes pautas:

a) No podrá ser absorbido por ningún otro tipo de premio similar que se estuviera abonando en las empresas, ya sea otorgado en forma unilateral por parte del empleador o como producto de acuerdo de empresa. Se liquidará en un rubro separado bajo la leyenda "Presentismo y Puntualidad convencional".-

b) Será percibido aun cuando el trabajador se ausente por:

1) Enfermedad justificada y accidente de trabajo.

2) Goce de licencias convencionales y legales.

3) Citaciones a comparecer en procedimientos administrativos o judiciales.

c) El trabajador/a tendrá una tolerancia de dos llegadas tardías de 15 minutos en cada una de las quincenas. Incurrida/o en una tercera llegada tardía en la quincena, cualquiera fuera el tiempo, perderá el 50% del premio. A los trabajadores mensualizados se les aplicará el mismo mecanismo.-

d) En caso que el trabajador se retire del establecimiento con autorización no será causal de pérdida del premio. -

e) Se liquidará en un solo pago junto a la 2da. Quincena del mes o del sueldo en los mensualizados.-"

### 3. APOORTE SOLIDARIO LEY 14.250:

De conformidad con las facultades legales y estatutarias y el mandato de la representación negociadora sindical conferido por los cuerpos orgánicos y los fundamentos aportados a la comisión negociadora, la federación establece que los trabajadores comprendidos en estos convenios colectivos, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (t.o) contribuyan solidariamente a cada entidad sindical de primer grado adherida a la F.A.T.I.C.A. con la suma equivalente al dos por ciento (2%) o al uno y medio por ciento (1,5%) sobre las remuneraciones mensuales que los mismos perciban, **durante el termino de vigencia de este acuerdo**, según la cuota de afiliación que cada una de ellas tenga autorizada al momento del presente acuerdo. Esta Contribución de los trabajadores beneficiarios del acuerdo, entre otros fines estará destinada a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.

Asimismo coadyuvará al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos, y demás medidas que posibiliten el desarrollo de la

RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE

MARCELO ARTURO PIELLO  
SEC ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACIÓN GREMIAL  
F.A.T.I.C.A

MARCELO PIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO

RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA



negociación colectiva favorable a las mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al mejor desenvolvimiento económico y financieros de servicios y prestaciones que determinen la asociación sindical que posibiliten una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar. La parte empleadora, teniendo presente lo expresado precedentemente en el párrafo primero relativo a facultades y mandatos de la representación sindical, manifiesta que sujeto a la homologación ministerial, acuerda actuar como agente de retención de la contribución. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado compensarán el aporte solidario hasta su concurrencia con la cuota sindical que deban abonar a la respectiva asociación sindical.

#### 4. CONTRIBUCIÓN C.I.M.A.-F.A.T.I.C.A.:

Se acuerda que la contribución denominada CIMA-FATICA ascenderá a partir del mes de Diciembre 2023 a la suma de \$ 1.910.- (pesos mil novecientos diez) por trabajador. Estos importes deberán depositarse en la cuenta CC\$ 191-006-097353/3 CUIT: 30-50399989-3 CBU 19100063-5500060973533 del Banco Credicoop.-

#### 5. FONDO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:

Dada la creciente dificultad de obtención de mano de obra calificada que pueda llevar a delante la realización de los productos fabricados por el sector contemplado en este convenio colectivo los Sindicatos de Primer grado que componen el sector y la Cámara Industrial empresaria han acordado potenciar los cursos de capacitación que ya están siendo brindados por la Escuela CIMA dotando a los mismos de mayor carga horaria y especialización acorde a las necesidades crecientes en materia de tecnología y dinamismo como así también capacitar y formar a los trabajadores de la actividad, como así también capacitar a los cuadros ejecutivos del sector empleador a fin de complementar la actuación de ambos, fortaleciendo la productividad de la empresa en beneficio de la comunidad. Asimismo, potenciar la capacitación y la difusión de toda materia relativa a los riesgos de trabajo, la seguridad e higiene en el ámbito y ambiente del trabajo.

A tal fin se acuerda establecer un aporte obligatorio \$ 1.175.- (pesos un mil ciento setenta y cinco) mensuales durante el término de este acuerdo por cada trabajador de cualquiera de las categorías que integran el CCT arriba indicado.

Los pagos deberán ser realizados en el CBU Nro 0110010520001000456989 correspondiente a la CC Nro 00460100045698 del Banco Nación.

6. APOORTE OBLIGATORIO: La Cámara Industrial firmante de este Acuerdo Paritario, de conformidad con las facultades legales y estatutarias y resolución adoptada en reunión de Comisión Directiva, en virtud de la gestión de negocios realizada mediante mandato implícito de las empresas

  
RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE

  
MARCELO ARTURO CAPPIELLO  
SEC ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL  
F.A.T.I.C.A

  
MARCELO A. CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
I.S.C.B.I.O.

  
RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

que aplican las Convenciones Colectivas arriba indicadas establece el aporte obligatorio equivalente al 1% de cada salario (sea remunerativo o no) acordado por la Comisión Negociadora y que resulte homologado por la Autoridad de Aplicación durante el término de vigencia de este acuerdo, Esta contribución de las empresas que aplican el Convenio Colectivo arriba indicado será destinada entre otros fines a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.- Dicho aporte resulta indispensable para posibilitar el desarrollo de la negociación colectiva de manera favorable a las mejores condiciones asegurando la paz social y evitando conflictos colectivos dentro de las empresas. Las empresas afiliadas a la Cámara compensarán hasta el límite de concurrencia la cuota de afiliación con los montos que resulten de la aplicación de este acuerdo. El monto resultante deberá ser depositado en la cuenta corriente CBU Nro 0340142800142001055002 correspondiente a la CC Nro 142-142001055-000 del banco Patagonia.

7. En el caso que, en los meses de vigencia del acuerdo, la evolución de las variables macroeconómicas (IPC; canasta alimentaria, etc.) supere a la variación de las remuneraciones aquí pactadas, las partes se comprometen a reunirse ante la convocatoria que realice cualquiera de ellas. Independientemente de ello las partes acuerdan y se comprometen a que en el mes de noviembre 2023 se reunirán para revisar los valores de las remuneraciones aquí acordadas y establecer nuevos valores para finalizar la paritaria anual.


#### **8. FONDO SOLIDARIO DE SEGURO POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR:**


Se ratifica la vigencia de dicho fondo, conforme lo convenido en el texto de los Convenios colectivos: C.C.T. Nro 135/75, C.C.T. Nro. 164/75 y C.C.T. Nro 224/75, modificado y homologado en el año 2012.


**9. VIOLENCIA DE GENERO:** con el objeto de trabajar de manera efectiva en la erradicación de situaciones de violencia de género que afecta fundamentalmente a las mujeres en ámbitos familiares, institucionales o laborales las partes acuerdan que se considerarán justificadas - siendo pago 1 día por año - las ausencias en que incurran las trabajadoras cuya causa tengan su origen en situaciones de Violencia de Género y que se encuentren acreditadas mediante comprobantes emitidos por los servicios de salud, policiales y judiciales

**10. ESCALAFON POR ANTIGÜEDAD:** Se ratifica la modificación en el escalafón pactada en la paritaria de fecha Agosto 2023 que modificara el artículo N° 8 del CCT 135/75 y el artículo N° 6 del CCT 164/75 y el artículo N° 16 del CCT 224/75,

  
ERIBEN PALLONE  
PRESIDENTE

  
MARCELO ARTURO CAPPIELLO  
SEC ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACION Y GREMIAL  
I.A.T.I.C.A

  
MARCELO ARTURO CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
I.A.T.I.C.A.

  
RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA



Años de antigüedad	
1	1,00 %
2	2,00 %
3	3,00 %
4	4,00 %
5	5,00 %
6	6,00 %
7	7,00 %
8	8,00 %
9	9,00 %
10	10,00 %
11	11,00 %
12	12,00 %
13	12,50 %
14	13,00 %
15	13,50 %
16	14,00 %
17	14,50 %
18	15,00 %
19	15,50 %
20	16,00 %
21	16,50 %
22	17,00 %
23	17,50 %
24	18,00 %
25	18,50 %
26	19,00 %
27	19,50 %
28	20,00 %
29	20,50 %
30	21,00 %
31	21,50 %
32	22,00 %
33	22,50 %
34	23,00 %
35	23,50 %

- Quien tenga a la fecha hasta 15 años se aplica la escala que esta arriba
- Quien tenga 16 a 20 años a la fecha se aplica la escala a partir de Enero 2024
- quien tengan 21 años en adelante a la fecha se aplica la escala a partir de julio 2024

#### 11.ELIMINACION DE CATEGORIA:

Con respecto al CCT 135/75 se elimina la categoría denominada Aprendiz, por lo que las personas que ingresen a la actividad lo harán con la categoría Aprendiz Adelantado y se mantendrán en la misma durante 2 años .

#### PRINCIPIO DE EJECUCIÓN:

RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE

MARCELO ARTURO CAPPIELLO  
SECRETARIO ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACIÓN Y GREMIOS  
F.A.T.I.C.A

MARCELO CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.C.E.I.C.

RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Las partes recomiendan el pago de los compromisos aquí asumidos de manera inmediata, sin perjuicio de la homologación que se solicita.-

Se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para su inmediata ratificación personal ante la autoridad de aplicación y posterior homologación.-

CIMA

FATICA

SECEIC

SOM



RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
CIMA



MARCELO ARTALEJO CAPPIELLO  
SEC ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL  
F.I.T.I.C.A



MARCELO CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
SECEIC



RAMELLA ALEJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

CATEGORIA	TRAMO 1			TRAMO 2			TRAMO 3				
	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/08/23 al 01/12/23	Desde 01/08/23 al 01/12/23	Desde 01/10/23 al 30/11/23	Desde 01/08/23 al 31/10/23	Desde 01/12/23 al 31/12/23	Desde 01/12/23 al 31/12/23	Desde 01/01/24 al 31/01/24	Desde 01/12/23
Oficial Modelista	\$ 781,98	\$ 195,50	\$ 12.906	\$ 977,48	\$ 195,50	\$ 265,87	\$ 14.417	\$ 1.243,35	\$ 250,23	\$ 500,47	\$ 23.025
Oficial Cortador	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Emboquillador	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Oficial Planchador	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Maq. Billeteras	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Maq. Cañon	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Costurero Cortos	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Cost. Tapicería	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Maq. Sold. lect.	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Of. Maq. Zigzag	\$ 693,55	\$ 173,39	\$ 11.431	\$ 866,94	\$ 173,39	\$ 235,81	\$ 14.541	\$ 1.102,75	\$ 221,94	\$ 443,87	\$ 20.393
Oficial de Mesa	\$ 671,06	\$ 167,76	\$ 11.063	\$ 838,82	\$ 167,76	\$ 226,16	\$ 14.072	\$ 1.066,98	\$ 214,74	\$ 429,48	\$ 19.736
Of. Maq. Plana	\$ 671,06	\$ 167,76	\$ 11.431	\$ 838,82	\$ 167,76	\$ 226,16	\$ 14.541	\$ 1.066,98	\$ 214,74	\$ 429,48	\$ 20.393
Of. Rebojador	\$ 671,06	\$ 167,76	\$ 11.431	\$ 838,82	\$ 167,76	\$ 226,16	\$ 14.541	\$ 1.066,98	\$ 214,74	\$ 429,48	\$ 20.393
Of. Cos. A Mano	\$ 671,06	\$ 167,76	\$ 11.431	\$ 838,82	\$ 167,76	\$ 226,16	\$ 14.541	\$ 1.066,98	\$ 214,74	\$ 429,48	\$ 20.393
Med. Of. En Prom.	\$ 626,25	\$ 156,56	\$ 10.325	\$ 782,82	\$ 156,56	\$ 212,93	\$ 13.133	\$ 995,74	\$ 200,40	\$ 400,80	\$ 18.420
Medio Oficial	\$ 556,64	\$ 139,66	\$ 9.219	\$ 698,30	\$ 139,66	\$ 189,94	\$ 11.726	\$ 888,23	\$ 178,76	\$ 357,53	\$ 16.446
Balanchero	\$ 662,00	\$ 165,50	\$ 10.915	\$ 627,50	\$ 165,50	\$ 226,98	\$ 13.884	\$ 1.052,58	\$ 211,84	\$ 423,68	\$ 19.472
Emp. May 18 años	\$ 580,94	\$ 145,24	\$ 9.588	\$ 726,18	\$ 145,24	\$ 197,52	\$ 12.196	\$ 923,70	\$ 185,90	\$ 371,80	\$ 17.104
Emp. Men 18 años	\$ 666,64	\$ 139,66	\$ 9.219	\$ 698,30	\$ 139,66	\$ 189,94	\$ 11.726	\$ 888,23	\$ 178,76	\$ 357,53	\$ 16.446
Peón	\$ 572,94	\$ 143,23	\$ 9.440	\$ 716,17	\$ 143,23	\$ 194,80	\$ 12.008	\$ 910,97	\$ 183,34	\$ 366,68	\$ 16.841
Aprendiz Adjet	\$ 492,00	\$ 123,00	\$ 8.113	\$ 616,01	\$ 123,00	\$ 167,28	\$ 10.319	\$ 782,29	\$ 157,44	\$ 314,88	\$ 14.473

  
**RUBEN PALLONE**  
 PRESIDENTE  
 C.T.M.A  
 CIMA

  
**RAMELLA ALEJANDRO W.**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SINDICATO DE TRABAJADORES  
 DE LA INDUSTRIA TEXTIL Y PAQUETERIA  
 DE LA REPUBLICA ARGENTINA

  
**MARCELO A. CAPELLO**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SINDICATO DE TRABAJADORES  
 DE LA INDUSTRIA TEXTIL Y PAQUETERIA  
 DE LA REPUBLICA ARGENTINA

  
**MARCELO A. CAPELLO**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SINDICATO DE TRABAJADORES  
 DE LA INDUSTRIA TEXTIL Y PAQUETERIA  
 DE LA REPUBLICA ARGENTINA



CCT N° 164/75

CATEGORIA	TRAMO 1			TRAMO 2			TRAMO 3		
	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/08/23 al 01/12/23	Desde 01/08/23 al 30/11/23	Desde 01/08/23 al 31/12/23	Desde 01/12/23 al 31/12/23	Desde 01/01/24 al 31/01/24	Desde 01/12/23 al 31/12/23
Oficial Carretero	1.732,22	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Oficial Mantenimiento	1.732,22	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Oficial Mantenimiento	1.732,22	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Oficial Electricista	1.732,22	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Oficial Pintor	1.481,32	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Agencia	1.481,32	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Pista	1.018,84	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Fuente de agua	1.428,82	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Uso de agua y Fijación de 14 doc x dia	1.169,76	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Pintura de doc x dia	1.147,20	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Reparación de doc x dia	1.144,24	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Pavos de doc x dia	1.147,20	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Geoplas de doc x dia	1.388,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Geoplas de doc x dia	1.642,81	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Planchales por doc x dia	1.428,82	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Cart. Guano de 12 doc x dia	1.642,81	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Cart. Guano de 12 doc x dia	1.788,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Mantenimiento de doc x dia	1.288,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Man. Guano de 12 doc x dia	1.888,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Man. Guano de 12 doc x dia	1.708,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842
Man. Guano de 12 doc x dia	1.708,80	1.190,96	1.123,299	1.960,28	1.246,55	1.1.548,33	1.331,11	1.460,22	1.21,842

RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.  
CIMA

RAMIELLA AL EJANDRO W.  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARRQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

MARCELO J. DE PELLE  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARRQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

MARCELO J. DE PELLE  
SEC. ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACION Y GREMIAL  
F. K.H.S.A.C.A



CATEGORIA	TRAMO 1			TRAMO 2			TRAMO 3				
	Desde 01/03/23	Desde 01/05/23 al 31/07/23	Desde 01/09/23	Desde 01/08/23 al 01/12/23	Desde 01/10/23 al 30/11/23	Desde 01/08/23	Desde 01/12/23	Desde 01/12/23 al 31/12/23	Desde 01/01/24 al 31/01/24	Desde 01/12/23	
SUPERVISOR GENERAL	\$ 219.555	\$ 54.889	\$ 15.965	\$ 274.444	\$ 54.889	\$ 74.649	\$ 19.163	\$ 349.093	\$ 70.258	\$ 140.515	\$ 26.877
SUPERVISOR	\$ 211.000	\$ 62.750	\$ 14.696	\$ 263.750	\$ 62.750	\$ 71.749	\$ 18.693	\$ 336.490	\$ 67.520	\$ 135.048	\$ 26.218
ENCARGADO	\$ 186.003	\$ 46.501	\$ 12.968	\$ 232.504	\$ 46.501	\$ 63.241	\$ 16.496	\$ 293.745	\$ 69.521	\$ 119.042	\$ 23.135
EMPLEADO E	\$ 160.949	\$ 40.237	\$ 11.217	\$ 201.185	\$ 40.237	\$ 54.722	\$ 14.267	\$ 255.907	\$ 51.503	\$ 103.007	\$ 20.010
EMPLEADO D	\$ 161.082	\$ 37.771	\$ 10.525	\$ 188.853	\$ 37.771	\$ 51.368	\$ 13.398	\$ 240.221	\$ 48.346	\$ 96.603	\$ 18.777
EMPLEADO C	\$ 142.223	\$ 35.556	\$ 10.921	\$ 177.779	\$ 35.556	\$ 48.356	\$ 12.747	\$ 226.135	\$ 45.511	\$ 91.023	\$ 17.878
EMPLEADO B	\$ 113.567	\$ 28.397	\$ 7.699	\$ 141.963	\$ 28.397	\$ 39.019	\$ 10.175	\$ 160.003	\$ 36.348	\$ 72.696	\$ 14.271
ENC. DE LIMPIEZA Y MAESTRANZA	\$ 104.693	\$ 26.173	\$ 7.364	\$ 130.866	\$ 26.173	\$ 35.596	\$ 9.387	\$ 166.461	\$ 33.502	\$ 67.003	\$ 13.157
EMPLEADO A HASTA 6 MESES	\$ 104.669	\$ 26.167	\$ 7.364	\$ 130.837	\$ 26.167	\$ 35.588	\$ 9.387	\$ 166.424	\$ 33.494	\$ 66.988	\$ 13.137

RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

RAMIELA ALEJANDRO W.

SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE TRABAJADORES  
DE LA INDUSTRIA MARROQUINERA  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

MARCELO A. MARTELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.I.C.E.L.O.

MARCELO A. MARTELLO  
SEC. ADMINISTRATIVO  
ORGANIZACION Y GREMIAL  
S.I.C.E.L.O.